

Handbuch für Arbeitgeber in der Praxis

Der demographische Wandel schreitet mit hoher Geschwindigkeit voran. MitarbeiterInnen zu halten und Neubesetzungen zu finden wird immer herausfordernder. Der technologische Wandel verändert die Arbeitswelt stetig. Daraus ergeben sich Herausforderungen, denen man sich im Rahmen der Personalverantwortung aktiv stellen muss.



Erhältlich bei Linde Verlag
ISBN: 9783707332841

Die wesentlichen Aspekte und Kernfragen, um die **passenden (und guten) MitarbeiterInnen zu finden:**

Arbeitsrecht

- Welche rechtlichen Fragen sind bei der Mitarbeitersuche zu beachten?
- Wie wähle ich den passenden rechtlichen Vertrag für die Anstellung aus?
- Was sind die Unterschiede und arbeitsrechtlichen Konsequenzen verschiedener Vertragsarten?
- Was ist bei der Gestaltung von Dienstverträgen zu beachten?

Kapitel 4 bis 6

Steuer- und Sozialversicherungsrecht

- Was muss abhängig von der Wahl der Art der Anstellung steuerrechtlich beachtet werden?
- Welche Sonderformen des Entgelts sind gegebenenfalls relevant?

Kapitel 8 und 9

Personalmanagement

- Was macht passende und gute MitarbeiterInnen für uns aus?
- Welche Herausforderungen entstehen durch die Veränderung der Arbeitsorganisation?
- Welche Kompetenzen sind heute und in der Zukunft für mein Geschäft wesentlich?
- Wie entwickle ich eine "Employer Brand"? Was muss ich dabei beachten?

Kapitel 1



Dr. Thomas Majoros



Dr. Jutta Sigmund-Akhavan Aghdam



Mag. Oliver Wichtl

Handbuch für Arbeitgeber in der Praxis

Der demographische Wandel schreitet mit hoher Geschwindigkeit voran. Mitarbeiter zu halten und Neubesetzungen zu finden wird immer herausfordernder. Der technologische Wandel verändert die Arbeitswelt stetig. Daraus ergeben sich Herausforderungen, denen man sich im Rahmen der Personalverantwortung aktiv stellen muss.



Erhältlich bei Linde Verlag
ISBN: 9783707332841

Die wesentlichen Aspekte und Kernfragen, um **gute MitarbeiterInnen zu halten:**

Arbeitsrecht

- Welche arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen kann ich schaffen, um gute MitarbeiterInnen zu halten?
- Welche Möglichkeiten habe ich, gute MitarbeiterInnen zu fördern?
- Welche arbeitsrechtlichen Verpflichtungen muss ich während des Dienstverhältnisses beachten?
- Wie kann bzw. muss der Betriebsrat sinnvoll eingebunden werden?

Kapitel 7 bis 20

Steuer- und Sozialversicherungsrecht

- Welche steuerrechtlichen Konsequenzen muss ich beachten, wenn ich gute MitarbeiterInnen aktiv fördern will?

Kapitel 8 bis 11

Personalmanagement

- Wie führe ich MitarbeiterInnen zeitgemäß?
- Welche Rolle hat die Unternehmenskultur?
- Wie führe ich mit Zielen und stärkenorientiert?
- Was muss ich bei der Personalentwicklung beachten?

Kapitel 1 bis 3



Dr. Thomas Majoros



Dr. Jutta Sigmund-Akhavan Aghdam



Mag. Oliver Wichtl

Handbuch für Arbeitgeber in der Praxis

Der demographische Wandel schreitet mit hoher Geschwindigkeit voran. Mitarbeiter zu halten und Neubesetzungen zu finden wird immer herausfordernder. Der technologische Wandel verändert die Arbeitswelt stetig. Daraus ergeben sich Herausforderungen, denen man sich im Rahmen der Personalverantwortung aktiv stellen muss.



Erhältlich bei Linde Verlag
ISBN: 9783707332841

Die wesentlichen Aspekte und Kernfragen, wenn **einzelne MitarbeiterInnen in ihrer Leistungsfähigkeit eingeschränkt sind**:

Arbeitsrecht

- Was muss ich bei Karenzierungen, Freistellungen, Ruhezeiten und anderen Formen der Reduktion der Arbeitsbelastung für den Dienstnehmer beachten?
- Was bedeutet die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers?
- Welche Verpflichtungen ergeben sich bei Krankheit von MitarbeiterInnen?

Kapitel 11 bis 13

Steuer- und Sozialversicherungsrecht

- Was muss steuer- und sozialversicherungsrechtlich bei Karenzierungen und Unterbrechungen beachtet werden?

Kapitel 11

Personalmanagement

- Wie gehe ich mit Stress um?
- Was ist Burn-Out und wie setze ich Maßnahmen zur Burn-Out Prävention?

Kapitel 3 und 16



Dr. Thomas Majoros



Dr. Jutta Sigmund-Akhavan Aghdam



Mag. Oliver Wichtl

Handbuch für Arbeitgeber in der Praxis

Der demographische Wandel schreitet mit hoher Geschwindigkeit voran. Mitarbeiter zu halten und Neubesetzungen zu finden wird immer herausfordernder. Der technologische Wandel verändert die Arbeitswelt stetig. Daraus ergeben sich Herausforderungen, denen man sich im Rahmen der Personalverantwortung aktiv stellen muss.



Erhältlich bei Linde Verlag
ISBN: 9783707332841

Die wesentlichen Aspekte und Kernfragen im Sinne der Personalverantwortung, wenn man **in Zukunft erfolgreich** sein will:

Arbeitsrecht

- Was muss ich bei gegebenenfalls notwendigen Umstrukturierungen arbeitsrechtlich beachten?
- Was ist aus rechtlicher Sicht bei "neuen Medien" zu beachten?
- Was kann bzw. darf hinsichtlich nachvertraglichen Konkurrenzverboten und Ausbildungskosten vereinbart werden?
- Welche arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen sind bei "Homeoffice" zu beachten?

Kapitel 7, 21 und 25

Steuer- und Sozialversicherungsrecht

- Was sind steuer- und sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen bei Umstrukturierungen?
- Welche steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen sind bei "Homeoffice" zu beachten?

Kapitel 21

Personalmanagement

- Welches sind die wesentlichen Herausforderungen im Personalmanagement in der Zukunft?
- Wie bleibe ich als Arbeitgeber auch in Zukunft attraktiv?
- Wie sichere und entwickle ich das Wissen meiner Organisation ab?

Kapitel 1 bis 3



Dr. Thomas Majoros



Dr. Jutta Sigmund-Akhavan Aghdam



Mag. Oliver Wichtl

Handbuch für Arbeitgeber in der Praxis

Der demographische Wandel schreitet mit hoher Geschwindigkeit voran. Mitarbeiter zu halten und Neubesetzungen zu finden wird immer herausfordernder. Der technologische Wandel verändert die Arbeitswelt stetig. Daraus ergeben sich Herausforderungen, denen man sich im Rahmen der Personalverantwortung aktiv stellen muss.



Erhältlich bei Linde Verlag
ISBN: 9783707332841

Die wesentlichen Aspekte und Kernfragen im Sinne der Personalverantwortung, wenn **Konflikte entstehen**:

Arbeitsrecht

- Welche Pflichten hat ein Dienstnehmer?
- Was besagt der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz?
- Welche Mitwirkungsrechte der Belegschaft sind relevant?
- Wie muss der Arbeitgeber bei Mobbingvorfällen reagieren?
- Was ist bei der Beendigung des Dienstverhältnisses zu beachten?

Kapitel 7, 14, 15, 20, 22 und 23

Steuer- und Sozialversicherungsrecht

- Welche Ansprüche bestehen bei der Beendigung des Dienstverhältnisses?

Kapitel 23

Personalmanagement

- Wie gehe ich mit Konflikten um?
- Was ist Mobbing?

Kapitel 15 und 16



Dr. Thomas Majoros



Dr. Jutta Sigmund-
Akhavan Aghdam



Mag. Oliver Wichtl